**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO**

ai sensi degli artt. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020 ed ulteriormente modificato dal D.L. n. 34 del 19 maggio 2020

per la concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga, anche ai sensi e per gli effetti

dell’Accordo Regionale \_\_\_\_\_\_

Oggi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ sono incontrati telematicamente, con impegno a scambiarsi il presente accordo con le medesime modalità:

**L’Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (CF. \_\_\_\_\_\_\_), con sede legale e centralizzazione contributiva in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Posizione INPS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, oggi rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ed assistita dall’Avv. Mario Fusani

E

**Le OO.SS.:**

\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata dal sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata dal sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata dal sig\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E

**RSA/RSU** in persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alla luce di quanto previsto dalla normativa vigente, si è tenuto l’esame congiunto dal quale è emerso e si è concordato quanto segue

**Premesso che:**

1. La Società opera nel settore \_\_\_\_\_\_\_\_\_, applica il CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. La Società, preventivamente, dichiara di non aver accesso agli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D. Lgs. n. 148/2015.
3. Ai sensi e per gli effetti dell’art. 80 del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, la Società ha provveduto alla revoca di \_\_\_ licenziamenti, precedentemente intimati per causa di forza maggiore, con effetto a far data dalla loro intimazione \_\_\_\_\_.
4. Conseguentemente, in data \_\_\_\_\_\_, la società ha formulando contestuale richiesta, inviata via PEC alle intestate OO.SS., di concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga di cui agli artt. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020 ed ulteriormente modificato dal D.L. n. 34 del 19 maggio 2020.
5. La detta richiesta è stata avanzata per un periodo di \_\_ settimane, a far data da \_\_\_\_\_\_\_\_\_, per \_\_\_ lavoratori, su un organico complessivo di \_\_\_\_, occupati presso la sede di \_\_\_\_\_\_\_\_.
6. La Società richiede la concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga, per causa non imputabile né alla Società né ai lavoratori, a fronte della drastica contrazione delle commesse e delle difficoltà nella prosecuzione l’attività negli ordinari tempi e modi, dovute ai provvedimenti emanati per far fronte all’emergenza COVID-19.

Tutto ciò premesso,

**Le Parti convengono quanto segue:**

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti prendono atto della revoca di \_\_\_ licenziamenti avvenuta ai sensi e per gli effetti dell’art. 80 del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 e della contestuale richiesta dell’ammortizzatore sociale in oggetto.
3. A causa dell’emergenza COVID-19 e della conseguente situazione di crisi che sta coinvolgendo l’intero Paese, quindi, per causa non imputabile né alla Società né ai lavoratori, le Parti riconoscono la necessità della Società di ricorrere alla cassa integrazione in deroga di cui agli artt. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020 ed ulteriormente modificato dal D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, come da file in allegato e in sintesi come segue:
   1. Durata: a far data dal \_\_\_\_\_\_ per un arco temporale di \_\_ settimane (dal \_\_\_\_ 2020 al \_\_\_\_ 2020).
   2. Numero lavoratori interessati: fino ad un massimo complessivo di \_\_\_\_ (FTE) dipendenti assunti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
   3. Sedi: per il detto personale occupato presso le sedi di \_\_\_\_\_\_.
   4. Entità della riduzione: riduzione oraria individuale fra un minimo del \_\_\_% ed un massimo del 100%.
4. La programmazione della riduzione oraria avverrà su base settimanale, con riserva di modificarla in funzione di necessità tecnico organizzative produttive che sopraggiungono nel periodo di riferimento.
5. L’Azienda, nel rispetto delle professionalità e delle esigenze produttive (soggettive ed oggettive), effettuerà una rotazione, anche parziale, del personale interessato dal presente ammortizzatore sociale, in funzione delle specifiche professionalità dei singoli lavoratori.
6. In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell’ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la Società non ricorrerà al lavoro straordinario, ma richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.
7. La Società presenterà alla Regione / o all’INPS, nei termini di legge, la domanda concessione del trattamento ordinario di integrazione in deroga con causale “emergenza COVID-19”, chiedendo, altresì, il pagamento diretto da parte di INPS del relativo trattamento di integrazione salariale in deroga.
8. La Società si impegna a comunicare ai singoli interessati, il programma di collocazione in cassa integrazione in deroga, con riserva di modificarlo in funzione di necessità tecnico organizzative produttive che sopraggiungessero nel periodo, nonché a provvedere alla relativa rendicontazione oraria.
9. Resta inteso che ove il trattamento di integrazione salariale in deroga non dovesse essere concesso, la revoca dei licenziamenti di cui al punto 2 non avrà alcun effetto.
10. Le Parti convengono che in caso di variazioni sostanziali della fattispecie e delle condizioni ad oggi emerse, provvederanno a fissare una riunione di aggiornamento nella quale comunque, esamineranno l’evoluzione della procedura alla luce della normativa vigente.
11. Con la stesura del presente verbale di accordo le Parti, per quanto occorra, si danno atto di aver definitivamente e positivamente esperito a tutti gli effetti la procedura richiesta sensi degli att. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020 ed ulteriormente modificato dal D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 e dall’Accordo Regionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Letto, confermato e sottoscritto

p. L’Azienda

p. OO.SS

p. RSA

ALLEGATO 1. Elenco lavoratori interessati alla riduzione di orario